



PODER JUDICIÁRIO DO RN

PROGRAMA DESENVOLVER



ESMARN
ESCOLA DA MAGISTRATURA DO RN

Ofício nº 58/12 – PD

Natal/RN, 10 de maio de 2012.

Ilustríssima Senhora

Maristela Rodrigues de Queiroz Freire

Coordenadora de Planejamento Estratégico

Assunto: 1ª Quadrimestre de 2012

Senhora Coordenadora,

Cumprimentando-a, em resposta ao MEMORANDO nº 047/2012-PEJ, recebido em 2 de maio de 2012, encaminho matriz de controle referente aos indicadores do Painel de Contribuição do **Programa Desenvolver**, objetivando a alimentação dos dados do sistema de monitoramento das metas prioritárias do Conselho Nacional de Justiça – CNJ, bem como subsidiar a revisão do **indicador 12**.

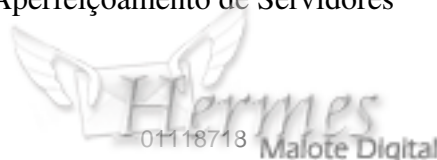
Considerando o indicador 12 da Resolução nº 065 de 15 de dezembro de 2009, deste Tribunal, que mede a capacitação dos servidores nas **competências estratégicas (nº. 30 do planejamento estratégico do PJJ)**, quais sejam, Gestão de Pessoas, Gestão de Projetos, BSC, Gestão de Processo de Trabalho e Gestão da Informação, com carga horária mínima de 20 h/a (vinte horas aulas); informo que no **1º quadrimestre de 2012**, foram realizadas 381 capacitações, distribuídas em 11 cursos, sendo **capacitados 64 (sessenta e quatro) novos servidores**.

Informo ainda, que em **2010** foram computados **341 (trezentos e quarenta e um)** servidores e em **2011** foram 1070 (**um mil e setenta**) somando com o 1º quadrimestre de 2012 ao número de **1475 (mil quatrocentos e setenta e cinco)** servidores capacitados em curso relacionados nas Competências Estratégicas até a presente data.

Estas são as informações até o momento.

Atenciosamente,

Desembargadora Maria Zeneide Bezerra
Coordenadora de Curso de Formação e
Aperfeiçoamento de Servidores



01118718

Malote Digital

Enviado em 11/05/2012 18:29:51

MATRIZ DE CONTROLE	
UNIDADE: PROGRAMA DESENVOLVER	OBJETIVO ESTRATÉGICO: Estimular iniciativas inovadoras e disseminar o conhecimento .
OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO: Aperfeiçoar o Plano Anual de Capacitação (Programa Desenvolver) alinhado aos objetivos estratégicos do PJRN	
INDICADOR:	Índice de capacitação nas competências estratégicas (Indicador 30 do PJN)
META DE 2012:	50%
MEDICÃO ATUAL:	(1475 / 3010) X 100 = 49 %
FONTE DE DADOS:	Programa Desenvolver
INICIATIVA (S):	Identificação de quais servidores não foram capacitados, revisão das capacitações em 2010 e 2011. Elaboração de novos cursos, adequando as competências estratégicas EX. SJAEST-PG5 (GESTÃO DE INFORMAÇÃO)
ANÁLISE DE DESEMPENHO:	Equipe participativa e esforçada apesar da falta de tecnologia para informações do programa; operacionalização de curso voltado para melhor manuseio do SAJ, fomentando outros indicadores; Curso de Qualidade no atendimento .
RECOMENDAÇÕES:	Necessidade de um sistema acadêmico, agilizando os procedimentos e dando mais confiança nas informações; Modificar o art. 3 da Resolução 020/2008-TJRN, aumentando para 40 h/a por mês de atividade instrutorias; Providenciar motorista para cursos no interior.

APROVAÇÃO	
ELABORADOR POR:	ASSINATURA:
JOSÉ HUMBERTO PAIVA LUCENA	
APROVADO POR:	ASSINATURA:
DESª MARIA ZENEIDE BEZERRA	